

# **Predpis pre zvýšenie inštitucionálnej odolnosti Ústavu hudobnej vedy SAV, v. v. i.**

Vysoká inštitucionálna odolnosť organizácií Slovenskej akadémie vied (SAV) a dobrá informovanosť zamestnancov SAV o bezpečnosti výskumu („trusted research“) sú nevyhnutnou súčasťou zabezpečenia kvalitného výskumu na medzinárodnej úrovni, ako aj nevyhnutnou súčasťou ochrany záujmov a dobrého mena SAV a organizácií SAV.

## **Článok 1**

### **Koordinátor inštitucionálnej odolnosti v Ústave hudobnej vedy SAV, v. v. i.**

1. V záujme udržiavania vysokej úrovne inštitucionálnej odolnosti Ústav hudobnej vedy SAV, v. v. i. (ďalej len „organizácia“) voči pôsobeniu cudzej moci je v organizácii zriadená pozícia koordinátora inštitucionálnej odolnosti.
2. Koordinátora inštitucionálnej odolnosti organizácie
  - a) spolupracuje s koordinátorom inštitucionálnej odolnosti SAV (vid' *Smernicu pre zvyšovanie inštitucionálnej odolnosti SAV*),
  - b) prijíma od zamestnancov organizácie hlásenia o bezpečnostných incidentoch, t.j. o pokusoch o uplatnenie vplyvu cudzej moci alebo porušení predpisov týkajúcich sa medzinárodných kontrolných alebo sankčných režimov,
  - c) poskytuje konzultácie a poradenstvo v oblasti inštitucionálnej odolnosti pre zamestnancov organizácie,
  - d) uskutočňuje identifikáciu výskumných skupín, prístrojov, zariadení a technológií z hľadiska možného narušenia inštitucionálnej odolnosti.

## **Článok 2**

### **Povinnosti zamestnancov a študentov**

1. Zamestnanci a študenti organizácie sú povinní
  - a) správať sa tak, aby nedochádzalo k možnostiam uplatňovať vplyv cudzej moci v organizácii a aby nedochádzalo k porušovaniu predpisov týkajúcich sa medzinárodných kontrolných a sankčných režimov,
  - b) bez zbytočného odkladu hlásiť bezpečnostné incidenty (vid' čl. 1 bod 2 písm. b)),
  - c) pred uzavretím zmluvného vzťahu s externou organizáciou preveriť možné riziká spolupráce,
  - d) absolvovať pravidelné školenia týkajúce sa inštitucionálnej odolnosti, spravidla spolu so školením o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a školením o ochrane pred požiarimi. Študenti sú povinní absolvovať školenie týkajúce sa inštitucionálnej odolnosti, ak o tom rozhodne koordinátor inštitucionálnej odolnosti organizácie.

2. Porušenie povinností podľa ods. 1 môže byť zamestnávateľom vyhodnotené ako porušenie pracovnej disciplíny zo strany zamestnanca.

### **Článok 3**

#### **Hlásenie bezpečnostných incidentov**

1. Bezpečnostné incidenty sú hlásené koordinátorovi inštitucionálnej odolnosti organizácie bez zbytočného odkladu.
2. Koordinátor inštitucionálnej odolnosti organizácie hlásenie vyhodnotí, podľa potreby informuje štatutára organizácie a koordinátora inštitucionálnej odolnosti SAV, odporučí ďalší postup a informuje ohlasovateľa o riešení.

### **Článok 4**

#### **Hodnotenie rizík u partnerov (due diligence)**

Zamestnanci zodpovední za prípravu zmluvy s externým partnerom sú povinní pred uzatvorením zmluvy vyhodnotiť riziká spolupráce s druhou zmluvnou stranou, predovšetkým z hľadiska možnosti poškodenia dobrého mena organizácie, SAV alebo zamestnancov organizácie, z hľadiska uplatnenia vplyvu cudzej moci, porušenia obmedzení vyplývajúcich z medzinárodných kontrolných a sankčných režimov a z hľadiska krádeže duševného vlastníctva. V prípade takéhoto rizika je zamestnanec povinný informovať koordinátora inštitucionálnej odolnosti organizácie.

### **Článok 5**

#### **Hlásenie bezpečnostných incidentov**

Tlačové správy a verejné vyhlásenia týkajúce sa inštitucionálnej odolnosti organizácie musia byť konzultované s koordinátorom inštitucionálnej odolnosti a odsúhlasené štatutárom organizácie.

### **Článok 6**

#### **Záverečné ustanovenia**

Tento predpis nadobúda platnosť po schválení Správnou radou ÚHV SAV, v. v. i. a účinnosť deň po jeho zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Bratislave, dňa 12. júna 2024

prof. PhDr. Hana Urbancová, DrSc.  
riaditeľka